

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๓.๒ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ ตลอดจนปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้มีแบบอย่างที่ดีในการปลูกจิตสำนึกให้สังคมได้ทราบก็ถึงคุณค่าแห่งการทำความดีมากขึ้น

### ๔. เป้าหมาย

บุคลากรเทศบาลตำบลกระสัง

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกระสัง

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคลากร

๖.๒ จัดทำประกาศเกียรติคุณยกย่องเชิดชูเกียรติ

๖.๓ จัดพิธีมอบประกาศเกียรติคุณแก่บุคคลที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลกระสัง

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

บุคคลที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ ตลอดจนปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้มีแบบอย่างที่ดี 在การปลูกจิตสำนึกให้สังคมได้ทราบก็ถึงคุณค่าแห่งการทำความดีมากขึ้น

\*\*\*\*\*

**๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณชนของห้องถิน**

**ล้ำดับที่ ๑**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :** กิจกรรม “มอบประกาศเกียรติคุณแก่องค์กรหน่วยงาน ผู้ทำคุณประโยชน์”  
หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาล”

**๒. หลักการและเหตุผล**

องค์กรปกครองส่วนท้องถิน เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการ  
บริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อ  
ประชาชนผู้รับบริการโดยตรง รวมทั้งการจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาห้องถินให้มีความอยู่เย็นเป็นสุข โดยการ  
มีส่วนร่วมขององค์กร หน่วยงาน และประชาชน ในการร่วมกิจกรรม ซึ่งจะมีผู้ที่ทำคุณประโยชน์หรือเดิมใจเข้าร่วม  
กิจการของเทศบาลด้วยลักษณะต่างอย่างสม่ำเสมอ ดังนั้น เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความ  
ช่วยเหลือกิจการสาธารณชนของห้องถิน เทศบาลด้วยลักษณะจัดกิจกรรมมอบประกาศเกียรติคุณแก่องค์กร  
หน่วยงาน ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลขึ้น

**๓. วัตถุประสงค์**

เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่องค์กร หน่วยงาน ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาล

**๔. เป้าหมาย**

มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่องค์กร หน่วยงาน ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาล

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลด้วยลักษณะ

**๖. วิธีดำเนินการ**

- ๖.๑ ตรวจสอบรายชื่้องค์กร หน่วยงาน ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาล
- ๖.๒ จัดทำประกาศเกียรติคุณ
- ๖.๓ จัดพิธีมอบประกาศเกียรติคุณแก่องค์กร หน่วยงาน ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของ  
เทศบาล

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนัก/กอง ของเทศบาลตำบลกระสัง

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์กร หน่วยงาน ผู้ท่ามกลางประโภชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาล ได้รับประกาศเกียรติคุณ เป็นชัยชนะและกำลังใจ

\*\*\*\*\*

### ๑๑. มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๑๑.๑ ข้อตกลงหรือวิธีการอื่นใดระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

### สำนับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

### ๒. หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดังนี้ในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากสก และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของรัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักรถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลง เพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศ เกิดความตระหนักรถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น เทศบาลตำบลกระสัง จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

- ๓.๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปใช้ดีและปฏิบัติ  
 ๓.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

#### ๔. เป้าหมาย

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกระสัง

#### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่น  
 ๖.๒ ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง เทศบาลตำบลกระสัง

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

\*\*\*\*\*

๒.๔.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อําเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อตรวจสอบ ควบคุม คุ้มครองการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”

#### ๒. หลักการและเหตุผล

กลไกการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท ได้ให้อำนาจเข้ารับราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทย ทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอกำกับดูแลให้องค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพตามอ่านจากหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย กลไกของค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในแห่งของ การทุจริตจะเกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินไปโดยชอบด้วยกฎหมาย ระบุเป็น ข้อบังคับหรือไม่ หรือตรวจสอบเพื่อให้ นักการเมืองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการต่างๆ อย่างโปร่งใสและสุจริต ซึ่งหน่วยงานทั้ง สำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญ

ดังนั้น เทคนิคต่ำบลกระสัง จึงได้มีมาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ” ขึ้น เพื่อส่งเสริม สนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

#### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทคนิคต่ำบลกระสัง จากหน่วยงานภาครัฐและ องค์กรอิสระเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทคนิคต่ำบลกระสัง

#### ๖. วิธีดำเนินการ

ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งจากผู้กำกับดูแลและองค์กรอิสระ อาทิ

- การรับการตรวจสอบจากสำนักงานตรวจสอบเงินแผ่นดิน
- การรับการตรวจสอบจากคณะกรรมการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี หรือคณฑ์ทำงาน LPA จังหวัด

-การรับการตรวจสอบจากสำนัก ป.ป.ท. ตามโครงการ ITA

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปัจจุบันมาจน พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง เทศบาลตำบลลกระสัง

### ๕๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลลกระสัง ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบล กระสังจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระ

\*\*\*\*\*

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

ลำดับที่ ๑

๖. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนร้องเรียน กรณีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลลกระสัง ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”

### ๒. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากคำสั่งคณะกรรมการความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้าง ธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบผู้เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แต่งตั้งนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๘ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในการภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะกรรมการความสงบแห่งชาติ 在การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ในกรณี เทศบาลตำบลลกระสัง จะได้จัดทำมาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลลกระสัง ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ทราบซ่องทางการร้องเรียนแนวทางการพิจารณาข้อร้องเรียน และการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเป็นการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการช่วยสอดส่องและเฝ้าระวังมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบนอกเหนืออำนาจที่ตนมีได้อีกทางหนึ่งด้วย

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เทศบาล ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมที่ดีและตระหนักรึงความสำคัญของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๒ เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

#### ๔. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างเทศบาล

#### ๕. ที่นี่ที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกระสัง

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและเข้าองค์ประกอบ  
ความผิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือไม่

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดย  
มิชอบ

๖.๓ กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบและพัฒนา  
ช่องทางการร้องเรียนให้ง่าย สะดวก และวิธีการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล เพื่อเป็นหลักประกันและสร้างความมั่นใจแก่  
ผู้ให้ข้อมูลในการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน

๖.๔ แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความคืบหน้าของการดำเนินการ ภายใน ๕ วัน

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลกระสัง

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่

\*\*\*\*\*

### มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอ่านやすいความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน

๓.๑.๑ การจัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

#### ลำดับที่ ๑

**๑. ชื่อโครงการ :** มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลกระสังให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐ ต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐ โดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนา remodel ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เทศบาลตำบลกระสัง จึงได้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสาร ซึ่งได้รวบรวมไว้โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลกระสัง ให้บริการ ณ ศูนย์บริการร่วมเทศบาลตำบลกระสัง โดยมีงานศูนย์บริการข้อมูลฝ่ายประชาชนพันธ์ กองวิชาการ และแผนงาน เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้ เพื่อประชาชนจะได้สามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็น และใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง

๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางให้บริการประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลกระสัง

#### ๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลกระสัง จำนวน ๑ แห่ง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลกระสัง

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูล

๖.๒ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

- ๖.๓ มีการแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจอย่างชัดเจน
- ๖.๔ มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๕๐
- ๖.๕ มีการให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่เปิดเบื้องข้อเท็จจริง
- ๖.๖ มีบริการอินเตอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป
- ๖.๗ มีการจัดเก็บสถิติผู้มาใช้บริการและสรุปผลเส้นทางบริหาร

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลกระสัง

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาล

\*\*\*\*\*

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคาภาระ รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่ กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและ ตรวจสอบได้

#### ลำดับที่ ๑

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๕๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๘ กำหนดให้หน่วยงาน ของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อ้าวจหน้าที่ แผนงาน โครงการ และอื่นๆ

ดังนั้น เทคบາลตໍາບລກຮສ້າງ ຈຶ່ງໄດ້ຈັດທໍາມາດຕະການ “ເພຍແພຣ໌ຂໍອມູລ໌ຂ່າວສາຮ໌ທີ່ສໍາຄັງແລະຫລາກຫລາຍ” ຂັ້ນເພື່ອໃຫ້ປະຊານສາມາດດ່ວຍສອບການປົງປັດຕິຮາບຖາມອໍານາຈໜ້າທີ່ແລະເຂົ້າດຶງຂໍອມູລ໌ຕາມການກິຈຈັກຂອງເທັກບາລຸຕໍາບລກຮສ້າງ ໄດ້ຈ່າຍແລະສະດວກນາກຂັ້ນ

#### ๓. ວັດຖຸປະສົງຄໍ

- ๓.๑ ເພື່ອໃຫ້ມີການເພຍແພຣ໌ຂໍອມູລ໌ຂ່າວສາຮ໌ທີ່ສໍາຄັງແລະເຂົ້າດຶງຈ່າຍ
- ๓.๒ ເພື່ອໃຫ້ມີການເພຍແພຣ໌ຂໍອມູລ໌ຂ່າວສາຮ໌ທີ່ຫລາກຫລາຍ
- ๓.๓ ເພື່ອໃຫ້ປະຊານທີ່ຮູ້ຮັບບົງການສາມາດເຂົ້າດຶງຂໍອມູລ໌ຂ່າວສາຮ໌ໄດ້ສະດວກນາກຍິ່ງຂັ້ນ

#### ๔. ເປົ້າໝາຍ/ຝລົມືດີຕ

ມີຂໍອມູລ໌ປະເທດຕ່າງໆ ເພຍແພຣ໌ຕ່ອປະຊານໃນພື້ນທີ່ ແລະເຂົ້າດຶງໄດ້ໂຄຍສະດວກນາກກວ່າ ๑๐ ປະເທດ  
ຈັ້ນໄປ

#### ៥. ພື້ນທີ່ດໍາເນີນການ

ພື້ນທີ່ທີ່ໃນແລະນອກເຂົດເທັກບາລຸຕໍາບລກຮສ້າງ

#### ๖. ວິທີດໍາເນີນການ

ຈັດໄຫ້ມີຂໍອມູລ໌ຂ່າວສາຮ໌ປະເທດຕ່າງໆ ເພຍແພຣ໌ໃຫ້ປະຊານທີ່ໃນແລະນອກພື້ນທີ່ ໄດ້ແກ່

- ແຜນພິພານາທີ່ອັນດີນ
- ຈົບປະມານຍາຍຈ່າຍປະຈຳປີ
- ແຜນດໍາເນີນງານ
- ແຜນອັຕຣາກໍາສັ່ງ
- ແຜນກາຈັດຫາພັດຕຸ
- ປະກາສສອບຮາຄາ/ປະກວດຮາຄາ
- ສຽງຄວາມຮັບຮັດຂຶ້ນຂຶ້ນ
- ຂໍອມູລ໌ຍາຍຮັບແລະຍາຍຈ່າຍ
- ຈົບແສດງຮູ້ນໍາທາງກາງເຈີນ
- ຮາຍຈານການປະໜົມຄະນະຜູ້ບໍລິຫານທີ່ອັນດີນ
- ຮາຍຈານຜົກການປົງປັດຕິການປະຈຳປີ
- ຮາຍຈານຜົກຕະແນນການປະເມີນມາຕຽນການປົງປັດຕິຮາບຖາມການປົງປັດຕິຮາບຖາມ
- ຜລສໍາรวจຄວາມພົງພອໃຈຂອງປະຊານ

#### ໗. ຮະຍະເວລາດໍາເນີນການ

ປິງປະປະມານ ພ.ກ.ຂ๙๖๒-ຂ๙๖๔

#### ๔. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน

#### ๖. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่

\*\*\*\*\*

๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับ  
การมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

#### สำดับที่ ๑

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการสื่อประชาสัมพันธ์

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ในภาวะสังคมปัจจุบัน ความเจริญก้าวหน้าด้านวิชาการ และเทคโนโลยีต่างๆ ก้าวหน้าไปมาก เครื่องมือ สื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ ที่ทันสมัย และมีประสิทธิภาพสูง การนำเอาเทคโนโลยีต่างๆ เข้ามาใช้ในการ ดำเนินงานผ่านสื่อการประชาสัมพันธ์ เพื่อให้บรรดากลุ่มสำเร็จและรวดเร็วยิ่งขึ้น โดยเฉพาะการสรุปเพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจได้ง่ายในช่วงระยะเวลาสั้นๆ หรือช่วงระยะเวลาอันจำกัดนั้น เป็นเรื่องที่ต้องปฏิบัติฐาน สร้างความ น่าเชื่อถือ และน่าสนใจให้กับกิจกรรม/โครงการของเทศบาล ให้สามารถมองเห็นภาพหรือเห็นความเกี่ยวโยงกับ ของกิจกรรม/โครงการต่างๆ ได้ชัดเจนถูกต้อง ฉะนั้น การสร้างความสัมพันธ์กับประชาชนต้องการให้ประชาชน เข้าถึงและมีส่วนร่วมรับรู้ในการกิจของเทศบาล ซึ่งจำเป็นต้องพิจารณาในการเลือกสื่อให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ นั้นๆ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนยอมรับและให้ความร่วมร่วมมือสนับสนุน ซึ่งจะมีผลต่อการพัฒนาตามภารกิจ บทบาท หน้าที่ อย่างโปร่งใสและยุติธรรม

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของเทศบาลให้ประชาชนได้รับทราบ

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เกิดการเรียนรู้ รับรู้และเข้าใจในการภารกิจการปฏิบัติงานของเทศบาลอย่าง ถูกต้อง

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบกฎหมาย ข้อกฎหมาย และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน

๓.๔ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย

๓.๕ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อผลิตสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่การกิจของเทศบาลให้แก่ประชาชนได้รับทราบผลการดำเนินงานและระเบียบกฎหมายที่

- จัดทำวารสารรายงานผลการดำเนินงานประจำปี
- จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน
- ป้ายประชาสัมพันธ์ต่างๆ
- รถประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่
- จัดทำจดหมายข่าว/แผ่นพับประชาสัมพันธ์
- และอื่นๆ

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ประชาสัมพันธ์ทั้งในและนอกเขตเทศบาลตำบลกระสัง

#### ๖. วิธีดำเนินการ

มอบหมายงานประชาสัมพันธ์ กองวิชาการและแผนงาน ดำเนินการผลิตสื่อเพื่อประชาสัมพันธ์

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลกระสัง

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับทราบผลการดำเนินงาน ระเบียบกฎหมาย ภารกิจ และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาล

\*\*\*\*\*

**๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน**

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัย ของประชาชนในท้องถิ่น

**ล้ำตัวที่ ๑**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :** โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการและประชุมคณะกรรมการเคลื่อนที่เพื่อจัดทำแผนชุมชน

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้กำหนดการกระจายอำนาจให้ท้องถิ่นเพื่อตนเอง และตัดสินใจในกิจการท้องถิ่นได้เอง และให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายการตัดสินใจทางการเมือง การวางแผนพัฒนา เศรษฐกิจ สังคมและการเมือง พระราชนูญยุติเทศบาล พ.ศ.๒๕๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๕๒ ส่วนที่ ๑ หน้าที่ของเทศบาล บทที่ ๑ เทศบาลตำบล มาตรา ๔๐ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบลมีหน้าที่ดังที่ในเขตเทศบาลตั้งต่อไปนี้ (๖) ให้รายภูมิได้รับการศึกษาอบรม (๗) ส่งเสริม การพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (๘) หน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหาร จัดการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนับ และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ หมวด ๒ การกำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณสุข มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์กรบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณสุขเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองดังนี้ (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง (๑๖) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งการกิจและหน้าที่ของเทศบาลให้เป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน คำนึงถึงการมีส่วนร่วม ของประชาชนในชุมชน

ดังนั้น กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลงรังสิ จึงดำเนินโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการและประชุมคณะกรรมการเคลื่อนที่เพื่อจัดทำแผนชุมชน เพื่อบรรiniให้ความรู้ รับฟังความคิดเห็น ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาค ส่วน ในการดำเนินกิจการของเทศบาล

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุนให้ประชาชน ได้อบรมและมีความรู้ เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนชุมชน

๓.๒ เพื่อบูรณาการจัดทำแผนชุมชน ภายใต้ความร่วมมือภาคีเครือข่าย ระดับภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และเครือข่ายองค์กรในชุมชน

๓.๓ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชนให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน โดยยึดหลักการใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง ชุมชนเป็นศูนย์กลาง และประชาชนเป็นเจ้าของเรื่อง อีกทั้งยังเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลกระสัง ๕ ชุมชน คณะกรรมการชุมชน ตัวแทนภาครัฐ เอกชน ชุมชน/องค์กร

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลตำบลกระสัง

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมและวางแผนการดำเนินโครงการในรูปแบบคณะกรรมการฯ

๖.๒ จัดทำบันทึกเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจัดทำโครงการ

๖.๓ ประสานงานผู้นำชุมชนทั้ง ๕ ชุมชน

๖.๔ ประชาสัมพันธ์และสำรวจกลุ่มเป้าหมายในการเข้าร่วมโครงการ

๖.๕ ประสานวิทยากรอบรมให้ความรู้

๖.๖ ประสานงานกับผู้อุบรม และหนักงานเจ้าหน้าที่ที่มีวิทยากรกระบวนการ

๖.๗ เตรียมงานด้านเอกสาร พิธีการ สถานที่ และวัสดุอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง

๖.๘ ดำเนินงานตามโครงการที่กำหนดไว้

๖.๙ สรุป และประเมินผลการดำเนินโครงการ

๖.๑๐ รายงานผลการดำเนินโครงการ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท (ต่อปี)

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลกระสัง

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชน ได้อ้อมและมีความรู้ เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผน ทุนชน

๑๐.๒ ได้บูรณาการจัดทำแผนทุนชน ภายใต้ความร่วมมือภาคีเครือข่าย ระดับภาครัฐ ภาคเอกชน ภาค ประชาสังคม และเครือข่ายองค์กรในชุมชน

๑๐.๓ ได้ส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำแผนทุนชนให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน โดยยึดหลักการใช้พื้นที่เป็น ตัวตั้ง ทุนชนเป็นศูนย์กลาง และประชาชนเป็นเจ้าของเรื่อง และประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

\*\*\*\*\*

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

### ลำดับที่ ๑

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบลกระสัง

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลกระสังเป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการ ประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับ บริหารโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของ ประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและ ตอบสนองความต้องการของประชาชน เทศบาลตำบลกระสังจึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อไว้ส่าหรับ รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อน

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้องหรือ นำมาเป็นข้อมูลในการทำแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาต่อไป

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลกระสัง

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของเทศบาลกับประชาชนในพื้นที่

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนร้าคาญ หรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนิน การแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของ ประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสมและมี การจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหา และผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกระสัง

#### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๖.๒ เมยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน/กำหนดช่องทางการ ร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน
- ๖.๓ นำเรื่องเสนอคณะกรรมการพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็น เร่งด่วน
- ๖.๔ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. โดยช่องทางร้อง ทุกข์/ร้องเรียน ดังนี้

- ๗.๑ สำนักงานเทศบาลตำบลกระสัง
- ๗.๒ ทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐๘๘-๖๙๑๕๐๘
- ๗.๓ ทางเว็บไซต์ [www.KSCITY.GO.TH](http://www.KSCITY.GO.TH) และ [www.facebook.com/KRASANGKSM](https://www.facebook.com/KRASANGKSM)
- ๗.๔ ทางไปรษณีย์

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลกระสัง

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระสัง

๑๐.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑๐.๓ แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

\*\*\*\*\*

๓.๑.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับ เรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

## ลำดับที่ ๑

### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ การตรวจสอบ กลั่นกรอง การใช้อ่านใจ เป็นการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย ซึ่งหากมีการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เจ้าหน้าที่จะต้องดำเนินการให้ทันต่อเหตุการณ์ แล้วเสร็จตามกำหนดและแจ้งให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้รับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ลดปัญหาการทุจริต

๓.๒ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบ มาปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนการดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และส่งเสริมภาคประชาชน มีส่วนร่วมตรวจสอบการดำเนินการงานของทางราชการ

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ทุกราย

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกระสัง

## ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ กำหนดขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๖.๒ ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จ แจ้งผลให้ผู้ร้องโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วันทำการ
- ๖.๓ รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ พร้อมปัญหาและอุปสรรคและแนวทางแก้ไข

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลกระสัง

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ การปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย
- ๑๐.๒ ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้รับทราบผลการดำเนินการ/ความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๑๐.๓ ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียน/ร้องทุกข์

\*\*\*\*\*

## ๑. การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๑.๑. ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

ลำดับที่ ๑

## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล ตำบลกระสัง

## ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ (๒) และข้อ ๙ กำหนดให้มีองค์กรและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ ดังนั้น เพื่อให้เทศบาลตำบลกระสัง ในฐานะ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาล มีองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ.๒๕๕๘ เทคบາລດໍາບລກຮະສັງ ໂດຍກອງວິຊາກາຣແລະແພນຈານ ຈຶ່ງແຕ່ງຕັ້ງຄະນະກຣມກຣສນັບສຸນກາຣຈັດທຳ  
ແພນພັ້ນນາເທັບກາຣດໍາບລກຮະສັງ ທີ່ນີ້

### **ຕ. ວັດຖຸປະສົງ**

ເພື່ອສົ່ງເສີມໃຫ້ບຸດຄາກຮອງເທັບກາຣແລະດ້ວຍແພນປັ້ນນາເທັບກາຣ ໄທສອດຄລ້ອງກັບປະເຕິບກາຣພັ້ນນາທີ່ປະກາມເທັບກາຣ ແລະ  
ຄະນະກຣມກຣສນັບສຸນກາຣຈັດທຳແພນພັ້ນນາເທັບກາຣດໍານັນດ້ວຍຄວາມຄູກຕ້ອງ ໂປ່ງໃສແລະສຸງຈິຕ

### **ດ. ເປົ້າໝາຍ/ຜລຜສີຕ**

ຄະນະກຣມກຣສນັບສຸນກາຣຈັດທຳແພນພັ້ນນາເທັບກາຣດໍາບລກຮະສັງ

### **ຕ. ທີ່ນີ້ທີ່ດໍາເນີນກາຣ**

ເທັບກາຣດໍາບລກຮະສັງ

### **ດ. ວິທີດໍາເນີນກາຣ**

ດ.๑ ປະຊຸມຄະນະກຣມກຣສນັບສຸນກາຣຈັດທຳແພນພັ້ນນາເທັບກາຣ

ດ.๒ ແຕ່ງຕັ້ງຜູ້ແພນປັ້ນນາເທັບກາຣເປັນຄະນະກຣມກຣສນັບສຸນກາຣຈັດທຳແພນພັ້ນນາເທັບກາຣ

### **ຕ. ຮະຍະເວລາດໍາເນີນກາຣ**

ດໍາຮັງດໍາແນ່ນງຽວລະ ๒ ປີ

### **ດ. ຈນປະນາລັດດໍາເນີນກາຣ**

ໄນ້ໃຈ່ງປະນາລັດ

### **ດ. ຜູ້ຮັບຜິດຂອບໂຄຮງກາຣ**

ກອງວິຊາກາຣແລະແພນຈານ ເທັບກາຣດໍາບລກຮະສັງ

### **ດ. ຕັ້ງຫຼັກ/ຜລຜສີຕ**

ມີຄະນະກຣມກຣສນັບສຸນກາຣຈັດທຳແພນພັ້ນນາເທັບກາຣ ເພື່ອເປັນອົງຄົງໃນກາຣຈັດທຳຮ່ວມມືນພັ້ນນາ  
ເທັບກາຣ ນໍາໄປຢູ່ກາຣຈັດທຳທຳງບປະນາລັດ ດ້ວຍຄວາມຄູກຕ້ອງ ໂປ່ງໃສ ສຸງຈິຕ

\*\*\*\*\*

### ๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน

#### ลำดับที่ ๑

- ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :** กิจกรรม “การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลลกระสัง

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๔ หมวด ๖ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ข้อ ๒๘ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย ๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาตัดเลือกจำนวนสามคน ๒) ผู้แทนประชาชนท้องถิ่นที่ประชาชนท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน ๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน ๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกันเองจำนวนสองคน ๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้ ๑) กำหนดแนวทางวิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา และตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวัน นับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนธุคาคมของทุกปี

เทศบาลตำบลลกระสัง จึงได้แต่งตั้งผู้แทนประชาชนท้องถิ่นเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลลกระสัง เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนท้องถิ่นเป็นตัวแทนของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลลกระสัง เข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลลกระสัง รวมถึงการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลลกระสัง และเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจของเทศบาล

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อแต่งตั้งผู้แทนประชาชนท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนท้องถิ่นเป็นตัวแทนของประชาชนในเขตเทศบาล เข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล รวมถึงการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาล และเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจของเทศบาล

๓.๓ เพื่อให้กระบวนการการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลลกระสัง ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย และถูกต้องตามระเบียบ

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ผู้แทนประชาชนท้องถิ่นในเขตเทศบาล ได้รับการคัดเลือก

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลกระสัง

**๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ จัดประชุมประชาชนเพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาชน เป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล ที่ประกอบด้วยผู้แทนประชาชนท้องถิ่นที่ได้รับการคัดเลือกเป็นคณะกรรมการ เสนอผู้บริหารลงนาม แล้วจัดทำหนังสือส่งแจ้งเรื่องการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ตั้งแต่กำหนดงบประมาณ ๒ ปี

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลกระสัง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล ที่ประกอบด้วย ผู้แทนประชาชนท้องถิ่น เพื่อติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล รวมถึงการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาล และเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจของเทศบาล

\*\*\*\*\*

**มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

๔.๑.๒ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจสอบเงินแผ่นดินกำหนด

**ลำดับที่ ๑**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน**

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจสอบเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๕๕ กำหนดให้หน่วยงานรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจสอบเงินแผ่นดินอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายใต้เก้าส่วนนับจากวันล็อกปีงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯกำหนด เทคบາลดำเนินการสังจึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจสอบเงินแผ่นดินกำหนด เป็นประจำทุกปี

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรของเทคบາลดำเนินการสังจัง

๓.๒ เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินการควบคุมภายในให้นายกเทศมนตรีดำเนินการสังจังทราบตามที่ร่วมเป็นเจ้าของกำหนด

๓.๓ เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจสอบเงินแผ่นดินตามกำหนด

**๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์**

ส่วนราชการของเทคบາลดำเนินการสังจัง

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

ส่วนราชการของเทคบາลดำเนินการสังจัง

**๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย

๖.๓ ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

๖.๔ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒

๖.๔ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวมเพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจสอบเงินแผ่นดิน

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – พ.ศ. ๒๕๖๔

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลกระสัง

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
- ๑๐.๒ ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน
- ๑๐.๓ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

\*\*\*\*\*

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลและการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

#### ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรม การรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำางานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติ คณะกรรมการ วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ สร้างความสหគกให้แก่ประชาชนมากที่สุด ถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาด บริการด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหารงานการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน มีการบูนการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่อง สามารถเปิดเผยข้อมูลต่อประชาชนได้

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- ๓.๒ เพื่อให้การใช้งบประมาณเป็นไปอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้
- ๓.๓ เพื่อให้ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาล

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกระสัง

### ๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำงบแสดงฐานการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานเทศบาล ภายในเดือนธันวาคม แต่ไม่ต้องตั้งแต่วันเดือนปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่นและประกาศ สำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลกระสัง

### ๑๐. หัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๒ มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประทัยด
- ๑๐.๓ มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

\*\*\*\*\*

## ๔.๑.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการจัดหาพัสดุ

### คำศัพท์ ๑

**๑. ข้อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :** กิจกรรมการจัดหากิจกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลกระสัง เนื่องจากนโยบายของรัฐบาลที่ให้ความสำคัญในการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนาของนายกรัฐมนตรี พ.ศ.๒๕๕๘ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๙ พระราชบัญญัคาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ เทศบาลตำบลกระสังจึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการกำหนดให้มีการจัดหากิจกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลกระสัง ทุกขั้นตอน ซึ่งมีหมายความรวมถึงประชาชนสามารถมีอุปทานในการได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็น เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน ความโปร่งใสในการบริหารงาน เพื่อสนับสนุนความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง ของเทศบาลตำบลกระสัง

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณของเทศบาลตำบลกระสัง ให้เกิดการพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

#### ๔. เป้าหมายการดำเนินการ

ตัวแทนภาคประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลกระสัง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกระสัง

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมภาคประชาชน เพื่อเลือกตัวแทนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ กรรมการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่และตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้างและตรวจสอบการจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานพัสดุ กองคลัง เทศบาลตำบลกระสัง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

การจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลกระสัง มีความโปร่งใส โดยมีตัวแทนประชาชนร่วมตรวจสอบและไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

\*\*\*\*\*

**๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภากองถิน**

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภากองถินให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดได้

ลำดับที่ ๑

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภากองถิน**

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

องค์กรปกครองส่วนท้องถินมีบทบาทสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วย เทคโนโลยีการพัฒนาศักยภาพ ทักษะและความรู้ของสมาชิกสภากองถินให้มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ในการบริการให้แก่ชุมชนซึ่งเป็นเรื่องสำคัญ ประกอบกับการให้การศึกษาเป็นสิ่งสำคัญอีกประการหนึ่ง เพื่อให้สมาชิกสภากองถินมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ รวมถึงระเบียบข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เทศบาลจึงมีการจัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภากองถินขึ้น

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อสร้างการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานให้สมาชิกสภากองถิน

๓.๒ เพื่อให้สมาชิกสภากองถินมีความรู้ความเข้าใจ บทบาทหน้าที่ และปฏิบัติหน้าที่ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาพห้องถีนได้เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาห้องถีนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### **๔. เป้าหมายการดำเนินการ**

สมาชิกสภาพห้องถีน ทำบุญต่อไป

#### **๕. พื้นที่ดำเนินการ**

ภายในห้องห้องถีน และหน่วยงานที่จัดฝึกอบรม

#### **๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ งานการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบหลักสูตรการฝึกอบรมทั้งภายในและหน่วยงานภายนอก เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการจัดส่งสมาชิกสภาพห้องห้องถีนเข้ารับการอบรมหรือร่วมประชุมสัมมนาแล้วแต่กรณี

๖.๒ พิจารณาความเหมาะสมของหลักสูตร และเสนอผู้บริหาร เพื่อส่งสมาชิกสภาพห้องห้องถีนเข้ารับการอบรมหรือเข้าร่วมประชุม

๖.๓ แจ้งให้สมาชิกสภาพห้องห้องถีนผ่านการฝึกอบรมหรือร่วมประชุม จัดทำรายงานสรุปผลเสนอประธานสภาพห้องห้องถีน โดยผ่านนายกเทศมนตรี

๖.๔ งานการเจ้าหน้าที่ดำเนินการประเมินผลการฝึกอบรมของสมาชิกสภาพห้องห้องถีน และรายงานผลผู้บริหารทราบ

#### **๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔

#### **๘. งบประมาณดำเนินการ**

งบประมาณตามเทศบัญญัติงบรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔

#### **๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัด เทศบาลห้องห้องถีน

#### **๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ สมาชิกสภาพห้องห้องถีนมีความรู้ความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่

๑๐.๒ การปฏิบัติหน้าที่ของสมาชิกสภาพห้องห้องถีนเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

\*\*\*\*\*

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมाचิกสภาพท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระบุเป็นที่เดียวซึ่งได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

### ลำดับที่ ๑

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :** กิจกรรมส่งเสริมสมाचิกสภาพท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การส่งเสริมสมाचิกสภาพท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบัน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินการ มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระ ส่วนกลางก็จะคงอยู่ควบคุมดูแลและการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปโดยความเรียบร้อย และถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากรายทำให้องค์กรมีบรรยาภัคการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กรสามารถนำไปสู่ความโปร่งใสและลดการทุจริต

เทศบาลตำบลกระสัง จึงได้ดำเนินการกิจกรรมส่งเสริมสมाचิกสภาพท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารขึ้น เพื่อกำหนดบทบาทของสมাচิกสภาพท้องถิ่นในการเป็นหน่วยตรวจสอบ โดยให้ สมماชิกสภาพร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานของเทศบาล เพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้และลดปัญหาการทุจริตได้

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๓.๒ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้

๓.๓ สมماชิกสภาพท้องถิ่นเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเองมากขึ้น

### ๔. เป้าหมายการดำเนินการ

สมماชิกสภาพเทศบาล จำนวน ๑๒ คน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกระสัง

## ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำคู่มือระเบียน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สมาชิกสภากเทศบาลใช้สำหรับการประชุม
- ๖.๒ แต่งตั้งสมาชิกสภากเทศบาลเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง โครงการต่างๆ การเผยแพร่ติดตามประเมินผลแผนพัฒนา เป็นต้น

๖.๓ สมาชิกสภากเทศบาลตั้งกระหุ่มการบริหารงานในการประชุมสภากเทศบาล

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลกระสัง

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ สมาชิกสภากเทศบาลเข้าใจบทบาทหน้าที่และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
- ๑๐.๒ การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

\*\*\*\*\*

## ๔.๔ การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้าน การทุจริต

### ๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

ลำดับที่ ๑

## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพิพาทที่ทุจริต

## ๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาค ส่วนในสังคมจะต้องทราบและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการ ขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องปราบทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้ทราบถึงปัญหา การทุจริตครั้งรับขั้น และมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**๓. วัตถุประสงค์**

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต
- ๓.๒ เพื่อแสดงเจตนาของนิในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

**๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์**

ประชาชน หน่วยงานของรัฐ ได้รับรู้ถึงวิธีการดำเนินการกรณีพบเห็นการทุจริต

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลกระสัง

**๖. วิธีดำเนินการ**

- ๖.๑ ขออนุมัติจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์
- ๖.๒ ปิดประกาศประชาสัมพันธ์

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

งบประมาณตามเทศบัญญัติรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลกระสัง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ประชาชน และทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

\*\*\*\*\*

## ลำดับที่ ๒

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :** กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ ร่วมรณรงค์ “ไม่รับ ไม่เรียกผลประโยชน์”

### ๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลกระสังได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมาก ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องปราบทุจริต เทศบาลจึงได้จัดกิจกรรมการรณรงค์ “ไม่รับ ไม่เรียก ผลประโยชน์” เผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของเทศบาล ให้ประชาชนได้รับทราบและมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คนดูแลบริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานช้าง ประชาชน ทุกภาคส่วน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกระสัง

### ๖. วิธีดำเนินการ

ประชาสัมพันธ์ ร่วมรณรงค์ “ไม่รับ ไม่เรียกผลประโยชน์” ในเว็บไซต์ของเทศบาล

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลกระสัง

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน และทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

\*\*\*\*\*

## ๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

### ลำดับที่ ๑

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายต้านการป้องกันการทุจริต

#### ๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดให้เทศบาลมีการกิจหน้าที่ที่ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนับ ประกอบกับพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ และนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งมุ่งเน้นในการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม การบูรณาการ การสร้างความเข้มแข็ง และการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันสามารถเกิดขึ้นได้ในทุกวงการ ไม่ว่าจะเป็นวงการระดับท้องถิ่นจนถึงระดับชาติ ซึ่งเทศบาลต่ำบลgrade สัง มีการกิจหน้าที่ในการบริหารราชการท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้าเจริญรุ่งเรือง โดยการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนทั่วไปในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีเศรษฐกิจที่ดีในท้องถิ่น ดังนั้น การท้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะพัฒนาให้เจริญก้าวหน้าได้นั้น จำเป็นจะต้องมีองค์ประกอบหลายๆ ด้าน ใน การร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น ในการนี้ การมีเครือข่ายที่ดีที่คอยสนับสนุนและร่วมมือกันพัฒนาท้องถิ่น จึงเป็นสิ่งจำเป็น โดยเฉพาะเครือข่ายต้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้ภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายร่วมกับเทศบาลต่ำบลgrade สัง ใน การร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ และร่วมตรวจสอบ เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในท้องถิ่น เทศบาลต่ำบลgrade สัง พิจารณาแล้วเห็นว่า การมีเครือข่ายดังกล่าวเป็นสิ่งจำเป็น จึงได้จัดทำมาตราการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายต้านการป้องกันการทุจริตขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสร้างแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น
- ๓.๒ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับทุกภาคส่วน ให้เกิดจิตสำนึกและธรรมาภัยกับปัญหาการทุจริต
- ๓.๓ เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่เทศบาลต่ำบลgrade สัง

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชน ในเขตเทศบาลต่ำบลgrade สัง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลต่ำบลgrade สัง

## ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งตัวแทนทุกภาคส่วนร่วมเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลกระสัง
- ๖.๒ เปิดโอกาสให้เครือข่ายที่ได้รับการแต่งตั้งมีส่วนร่วมในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลกระสังในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ และร่วมรับผิดชอบ ร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต
- ๖.๓ ส่งเสริมสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้กับเครือข่ายในการร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต
- ๖.๔ ทำบันทึกข้อตกลง (MOU) ร่วมกันระหว่างเทศบาลตำบลกระสัง กับบุคคล องค์กร ส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมเป็นเครือข่าย

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลกระสัง

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ทำให้เกิดแก่น้ำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น
- ๑๐.๒ ทำให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ ก่อให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักรู้ว่ากับปัญหาการทุจริต
- ๑๐.๓ ทำให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่เทศบาลตำบลกระสัง

\*\*\*\*\*

