



ประกาศเทศบาลตำบลกระสัง

เรื่อง การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษแก่บุคลากรในสังกัดของเทศบาลตำบลกระสัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่เทศบาลตำบลกระสัง ได้บริหารจัดการด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานเพื่อให้เกิดความผาสุก สร้างความสัมพันธ์อันดีกับองค์กร การเพิ่มค่าตอบแทนและสวัสดิการ โอกาสและความก้าวหน้าทางสายอาชีพ ในองค์กร ภาวะผู้นำและวัฒนธรรมขององค์กร การรักษาตุลยภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวม จากการประเมินดังกล่าว ผู้บริหารนำผลการประเมินมาสร้างขวัญกำลังใจ และแรงจูงใจและการลงโทษให้กับบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลกระสัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

การสร้างขวัญกำลังใจ

๑. มีการให้บำเหน็จ รางวัล
๒. มีการให้โอกาสในสายงานวิชาชีพทุกตำแหน่ง ทุกสายงาน
๓. มีการสร้างบรรยากาศในการทำงานให้กับบุคลากร

การลงโทษ

๑. มีการกล่าวกล่าวตักเตือน
๒. มีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร
๓. มีการดำเนินการทางวินัย

ดังนั้น จึงให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายกิมฮ้อ เหลืองประภัสร์)

นายกเทศมนตรีตำบลกระสัง