



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ โทร. ๐ ๔๖๖๙ ๑๕๐๘ ต่อ ๑๐๕  
ที่ บร. ๕๒๕๐๖/๒๘๐ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน  
ของเทศบาลตำบลกระสัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ปลัดเทศบาล/นายกเทศมนตรีตำบลกระสัง

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินโครงการให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สรุปผลการประเมิน ของเทศบาลตำบลกระสัง มีคะแนน ๘๘.๘๗ คะแนน อยู่ในระดับ A

"ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของเทศบาลตำบลกระสัง มีคะแนนรวม ๘๘.๘๗ คะแนน อยู่ในระดับ A มีรายละเอียด ดังนี้"

### ๑. ด้าน IIT มีคะแนนรวม ๘๑.๙๕ คะแนน ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๓.๖๖ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๙๐.๕๓ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๑.๕๙ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๐.๗๗ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๓.๒๓ คะแนน

ด้าน IIT เป็นแบบวัดซึ่งสะท้อน ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน ผลการดำเนินงานในด้าน IIT ของเทศบาลตำบลกระสัง มีคะแนนที่มีค่าต่ำสุดด้านการใช้งบประมาณ ควรมีการส่งเสริมให้หน่วยงาน เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน

### ๒. ด้าน EIT มีคะแนนรวม ๙๒.๖๗ คะแนน ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๓.๑๔ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๔.๑๒ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๐.๗๖ คะแนน

ด้าน EIT เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการ อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและไม่เลือกปฏิบัติ ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การปรับปรุงวิธีการ และขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการ ซึ่งหน่วยงานควรมีมาตรการ ลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (one stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT จะต้องมีช่องทางให้ประชาชน มีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ควรจะมีการนำ ระบบเทคโนโลยีให้บริการแก่ประชาชน โดยไม่ต้องมาติดต่อ ณ จุดบริการ เช่น การยื่นคำร้องที่ว่าไปผ่านเวปไซต์ ของหน่วยงาน

### ๓. ด้าน OIT พ布ว่า มีคะแนนรวม ๘๓.๗๑ คะแนน ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๙๒.๔๒ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๗๔.๐๐ คะแนน

ด้าน OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริต มีคะแนนสูง ซึ่งในด้านการป้องกันการทุจริต ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไป ตามหลัก ธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปี

ให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อ สาธารณะ พร้อมทั้ง ให้กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลต้องให้เป็นปัจจุบัน สู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์ และง่ายต่อการเข้าถึงและแสดงเจตนารมณ์ในการป้องปราบการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม จึงควรดำเนินการเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูล

ด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้น ข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง และ ควรแสดงแผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน โดยควรแสดงตำแหน่งที่สำคัญ และการ แบ่งส่วนงานภายใน เช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น ในกรณีเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรแสดงโครงสร้างที่ครอบคลุมทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ

ด้านการป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้น จัดทำ แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานการภา>y ในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบ ให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภาครัฐ ได้รายงานผลคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของเทศบาลตำบลกระสังฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และมีข้อเสนอแนะเพื่อให้ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาไปในแนวทางที่ดีขึ้น 夙ดรับกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาววิชุดา สินสวัสดิ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ความเห็นรองปลัดเทศบาล

- ที่ ๑ โครงการแก้ไขบัญชีรายรับและรายจ่าย

(นางสาวอัญชลี เพือกพันธ์)

รองปลัดเทศบาลตำบลกระสัง

(นางสาวศรีนิลดา จิตราไชยวัฒน์)

ปลัดเทศบาลตำบลกระสัง

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลกระสัง

ที่ ๒ ๒๕๖๔

นายอภิชาติ เรืองจินดาوالัย

นายกเทศมนตรีตำบลกระสัง