



## รายงานผลการดำเนินการ

ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของเทศบาลตำบลกระสัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เทศบาลตำบลกระสัง อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

## คำนำ

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินโครงการใหม่การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็น เครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิง สร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือ ตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำป โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและ ปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงาน ภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มี ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดี ยิ่งขึ้น ขณะเดียวกันการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ และ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน การป้องกันการทุจริตในองค์กรและการเปิดเผยข้อมูล ภาครัฐ แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึง ช่องว่างของความไม่เป้นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพสำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2564 ได้รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของเทศบาลตำบลกระสัง ประจำปีงบประมาณ 2564 และมีขอเสนอแนะเพื่อให้ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาไปในแนวทางที่ดีขึ้น สอดรับกับการประเมิน ต่อไปจึง ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลกระสัง ประจำปีงบประมาณ 2565

ผู้จัดทำ

รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินการของเทศบาลตำบลกระสัง ประจำปีงบประมาณ 2565

"ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของเทศบาลตำบลกระสัง มีคะแนนรวม 95 คะแนน อยู่ในระดับ AA มีรายละเอียด ดังนี้

1. ด่าน IIT มีคะแนนรวม 91.95 คะแนน ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	93.66	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	90.53	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	91.59	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	90.77	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	93.23	คะแนน

ด่าน IIT เป็นแบบวัดซึ่งสะท้อน ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน ผลการดำเนินงานในด่าน IIT ของเทศบาลตำบลกระสัง มีคะแนนที่มีค่าต่ำสุดด้านการใช้งบประมาณ ควรมีการส่งเสริมให้หน่วยงาน เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักทวง ร้องเรียน

2. ด่าน EIT มีคะแนนรวม 92.67 คะแนน ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	93.14	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	94.12	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	90.76	คะแนน

ด่าน EIT เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพและไม่เลือกปฏิบัติ ผลคะแนนของตัวชี้วัดด่าน การปรับปรุงวิธีการ และขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการ ซึ่งหน่วยงานควรมีมาตรการ ลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (one stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT จะต้องต้องมีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ควรจะมีการนำ ระบบเทคโนโลยีให้บริการแก่ประชาชน โดยไม่ต้องมาติดต่อ ณ จุดบริการ เช่น การยื่นคำร้องทั่วไปผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงาน

3. ด่าน OIT พบว่า มีคะแนนรวม 83.71 คะแนน ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	92.42	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	75.00	คะแนน

ด่าน OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริต มีคะแนนสูง ซึ่งในด้านการป้องกันการทุจริต ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไป ตามหลัก ธรรมมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อ สาธารณะ พร้อมทั้ง ให้กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนรวมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลต้องให้เป็นปัจจุบัน สู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์ และถ่ายทอดการเข้าถึงและแสดงเจตนาารมณในการป้องปรามการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม จึงควร ดำเนินการเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูล

/การเปิดเผย...

ด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งชาวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางกรปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้น ข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง และควรแสดงแผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน โดยควรแสดงตำแหน่งที่สำคัญ และการแบ่งส่วนงานภายใน เช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น ในกรณีเป็นองครปกครองสวนทองถิ่น ควรแสดงโครงสร้างที่ครอบคลุมทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ

ด้านการป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็รรูปธรรมที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบ ให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภาครัฐ ได้รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของเทศบาลตำบลกระสัง ประจำปีงบประมาณ 2565 และมีข้อเสนอแนะเพื่อให้ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาไปในแนวทางที่ดีขึ้น สอดรับกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสต่อไป บัดนี้ ทุกกอง/สำนัก เทศบาลตำบลกระสังได้ดำเนินการตามมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของเทศบาลตำบลกระสังแล้วเสร็จจึงรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ/แนวทาง ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลกระสัง ประจำปีงบประมาณ 2565 ดังต่อไปนี้

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ เทศบาลตำบลกระสัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ เทศบาลตำบลกระสัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และได้กำหนด มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ เทศบาลตำบลกระสัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
การป้องกันการทุจริต	<ol style="list-style-type: none"><li>1. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการแก้ไข การทุจริต (พ.ศ. 2565-2568) และเผยแพร่ ต่อสาธารณะพร้อมทั้งเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ เทศบาล</li><li>2. . เทศบาลตำบลกระสังได้กำหนด มาตรการในการป้องกันแก้ไขการทุจริต และเผยแพร่ต่อสาธารณะพร้อมทั้งเผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ของเทศบาล</li><li>3. เทศบาลตำบลกระสังได้เปิดโอกาสให้ ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกัน การ ทุจริต เช่น แต่งตั้งประชาชนเป็น คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ แต่งตั้งเป็น ตัวแทน ประชาคม เป็นต้น</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. สำนักปลัดเทศบาล</li><li>2. กองคลัง</li><li>3. กองช่าง</li><li>4. กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม</li><li>5. กองการศึกษา</li><li>6. กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ</li><li>7. กองสวัสดิการสังคม</li></ol>	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	รายงานผลการดำเนินงานต่อ ผู้บริหาร เทศบาล	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชน	เผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน รวมทั้งข่าว ประชาสัมพันธ์ และมีช่องทาง การปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการ และ ประชาชนทั่วไป โดยเผยแพร่ใน หัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึง และสืบค้นข้อมูลได้โดย ง่ายทุก ช่วงเวลา ผ่าน URL บนเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงานโดยตรง	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. สำนักปลัดเทศบาล</li> <li>2. กองคลัง</li> <li>3. กองช่าง</li> <li>4. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</li> <li>5. กองการศึกษา</li> <li>6. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ</li> <li>7. กองสวัสดิการสังคม</li> </ol>	ม.ค.65- มี.ค. 65	มีการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง หรือ จัด หาดำเนินการและการบริหารทรัพยากรบุคคลรวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป โดยเผยแพร่ในหัวข้อ หรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและ สืบค้นข้อมูลได้โดย ง่าย ทุกช่วงเวลา ผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของเทศบาล	
มาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน และการให้หรือรับสินบน	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. จัดทำข้อตกลงหรือประกาศให้ บุคลากรทราบถึงนโยบายการไม่นำ ทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เป็น ประโยชน์ส่วนตัว</li> <li>2. จัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืม ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ใน การปฏิบัติงาน</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. สำนักปลัดเทศบาล</li> <li>2. กองคลัง</li> </ol>	ม.ค.65- มี.ค. 65	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ.</li> <li>2. แจงเวียนให้บุคลากรภายในรับทราบ</li> <li>3. ส่งหนังสือถึงผู้นำชุมชนไท ประชาสัมพันธ์ให้รับทราบโดยทั่วกัน</li> <li>4. เผยแพร่ผ่านคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ผ่านเว็บไซต์</li> <li>5. เผยแพร่ผ่านคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ผ่านเฟซบุ๊ก</li> <li>6. ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ หนา สำนักงาน</li> </ol>	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
การสร้าง ฐานความคิด การแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตัว และประโยชน์ ส่วนรวม	1.เสริมสร้างฐานคิด แยกแยะประโยชน์ส่วนตัว และประโยชน์ส่วนรวม ในรูปแบบการจัดอบรม / จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ รณรงค์ 2. กำหนดแนวทาง ปฏิบัติในการยืมใช้ทรัพย์สินของราชการ	สำนักปลัดเทศบาล	ม.ค.-มี.ค 65	1. จัดอบรมปลูกฝังฐานความคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม 2. จัดทำสื่อเรื่องการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนร่วม ประชาสัมพันธ์ แก่บุคลากรทุกฝ่าย 3. จัดประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติ ในการยืมใช้ทรัพย์สินขององค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น	หากมีบุคลากร บรรจุ/โอน/ย้าย หรือ ผู้บริหาร ท้องถิ่นและ สมาชิกสภา ท้องถิ่นเข้ามา ในหน่วยงาน ควร ให้สำนัก ปลัดฯ แจ้งให้ ทราบถึง มาตรการต่าง ๆ ดังกล่าว ของหน่วยงาน