



ประกาศเทศบาลตำบลกระสัง

เรื่อง ประกาศใช้แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

\*\*\*\*\*

ตามที่เทศบาลตำบลกระสัง ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลตำบลกระสัง ให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตลอดจนรองรับภารกิจทำให้บริการประชาชนและการพัฒนาองค์กรในอนาคต นั้น

เทศบาลตำบลกระสัง ได้พิจารณาเห็นชอบแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว จึงประกาศใช้แผนดังกล่าวเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลกระสัง ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดต่อทางราชการและประชาชน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

๐๓๖. ๕๖๑

(นายธนวัฒน์ ปทุมวิวัฒนา)  
นายกเทศมนตรีตำบลกระสัง



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
เทศบาลตำบลกระสัง อำเภอกะสัง จังหวัดบุรีรัมย์



สำนักปลัดเทศบาล  
งานกาารเจ้าหน้าที่

# คำนำ

ก

เทศบาลตำบลกระสัง ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลและการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาตินโยบายกระทรวงมหาดไทย แผนพัฒนาท้องถิ่น รวมถึงหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

แผนฉบับนี้ครอบคลุมทั้งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management : HRM) และด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development : HRD) โดยกำหนดเป้าหมาย วิธีดำเนินงาน โครงการ กิจกรรม ระยะเวลาดำเนินงาน งบประมาณ และตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ไว้อย่างชัดเจน เพื่อให้บุคลากรของเทศบาล มีสมรรถนะ มีคุณธรรมจริยธรรม มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงขององค์กรในอนาคตได้อย่างเหมาะสม

เทศบาลตำบลกระสัง หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคลและการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

# สารบัญ

๗

เรื่อง	หน้า
• คำนำ	ก
• สารบัญ	๗
• ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปและสภาพปัจจุบัน	๑
• ส่วนที่ ๒ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายด้านทรัพยากรบุคคล	๑
• ส่วนที่ ๓ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM)	๒
• ส่วนที่ ๔ แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD)	๓
• ส่วนที่ ๕ การติดตามและประเมินผล	๔

## ส่วนที่ ๑

### ข้อมูลทั่วไปและสภาพปัจจุบัน

๑

#### ๑.๑ หลักการและเหตุผล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ โดยบุคลากรถือเป็นทรัพยากรที่สำคัญที่สุดขององค์กร การดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคลจึงจำเป็นต้องมีการวางแผนอย่างเป็นระบบครอบคลุมทั้งด้านการบริหารงานบุคคลและการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

เทศบาลตำบลกระสัง จึงได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคลขององค์กรอย่างเป็นรูปธรรม

#### ๑.๒ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงาน
๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กรสุจริต
๔. เพื่อสร้างแรงจูงใจและความผูกพันในองค์กร
๕. เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาองค์กรในอนาคต

#### ๑.๓ เป้าหมาย

๑. บุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
๒. บุคลากรมีสมรรถนะและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น
๓. องค์กรมีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่โปร่งใสและตรวจสอบได้
๔. บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมและวินัยในการปฏิบัติงาน

## ส่วนที่ ๒

### วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายด้านทรัพยากรบุคคล

#### วิสัยทัศน์

“บุคลากรมีสมรรถนะสูง มีคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส ใฝ่พัฒนาและให้บริการประชาชนอย่างมืออาชีพ”

#### พันธกิจ

๑. พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้ทันสมัย
๒. ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากร
๓. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กรสุจริต
๔. พัฒนาสภาพแวดล้อมองค์กรและคุณภาพชีวิตในการทำงาน

## แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัด
๑	การจัดทำแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี	เพื่อกำหนดกรอบ อัตรากำลังให้ เหมาะสม	ต.ค. ๒๕๖๘ – ก.ย. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีแผนอัตรา กำลังแล้วเสร็จ
๒	การสรรหาและบรรจุ แต่งตั้งบุคลากร	เพื่อให้มีบุคลากร ครบตามกรอบอัตรา	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	อัตรารว่างลดลง
๓	การประเมินผล การปฏิบัติงาน	เพื่อประเมิน ประสิทธิภาพ การทำงาน	มี.ค. และ ก.ย. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรได้รับ การประเมิน ครบ ๑๐๐%
๔	การเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าตอบแทน	เพื่อสร้างแรงจูงใจ และขวัญกำลังใจ ในการทำงาน	เม.ย. และ ต.ค. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการ ตามระเบียบ
๕	การจัดทำฐานข้อมูล บุคลากร	เพื่อให้ข้อมูลใน ระบบบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติ เป็นปัจจุบัน	ต.ค. ๒๕๖๘ – ก.ย. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	ฐานข้อมูล ครบถ้วน ถูกต้อง ในระบบบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติ (ระบบ LHR)
๖	กิจกรรมสร้าง ความสัมพันธ์ ในองค์กร	เพื่อเสริมสร้าง ความสามัคคีใน องค์กร	ม.ค. – ส.ค. ๒๕๖๙	๑๐,๐๐๐ บาท	บุคลากรเข้าร่วม ไม่น้อยกว่า ๘๐%
๗	การส่งเสริมวินัยและ คุณธรรมจริยธรรม	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก ที่ดี	ตลอดปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน ด้านวินัย ร้ายแรง
๘	การจัดสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์	เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ	ตลอดปีงบประมาณ	ตามระเบียบ ราชการ	บุคลากรได้รับ สิทธิครบถ้วน

ส่วนที่ ๔

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD)

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัด
๑	โครงการฝึกอบรม คุณธรรมจริยธรรม	เพื่อส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน เทศบาล พนักงานจ้าง	มิ.ย. ๒๕๖๙	๓๐,๐๐๐ บาท	ผู้เข้าร่วมอบรม ไม่น้อยกว่า ๘๐%
๒	โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร ด้านดิจิทัล	เพื่อเพิ่มทักษะ ด้านเทคโนโลยี	พนักงาน เทศบาล	ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๙	๒๐,๐๐๐ บาท	บุคลากรผ่านการ อบรมไม่น้อยกว่า ๘๐%
๓	โครงการอบรม กฎหมายและ ระเบียบราชการ	เพื่อเพิ่มความรู้ ด้านกฎหมาย	บุคลากรทุก ส่วนราชการ	ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๙	๑๐๐,๐๐๐ บาท	ความรู้หลังอบรม เพิ่มขึ้น
๔	โครงการพัฒนา เพิ่มประสิทธิภาพ ทีมงานองค์กร	เพื่อพัฒนา มุมมองการ บริหารงาน	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน เทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง	พ.ค. ๒๕๖๙	๒๓๐,๐๐๐ บาท	ผู้เข้าร่วมสามารถ นำมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานในองค์กร
๕	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในองค์กร (KM)	เพื่อสร้าง องค์กรแห่ง การเรียนรู้	บุคลากร ทุกคน	ตลอดปี งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	จัดกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง
๖	การพัฒนา รายบุคคล (IDP)	เพื่อพัฒนา ตามสายงาน	พนักงาน เทศบาล	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย.๒๕๖๙	๓๐๐,๐๐๐ บาท	บุคลากร มีแผน IDP ครบทุกคน
๗	โครงการพัฒนา ภาวะผู้นำและ การทำงานเป็นทีม	เพื่อสร้างผู้นำ องค์กร	หัวหน้า ส่วนราชการ	ส.ค. ๒๕๖๙	๕๐,๐๐๐ บาท	ความ พึงพอใจ ไม่น้อยกว่า ๘๐%

## การติดตามและประเมินผล

เทศบาลตำบลกระสัง จะดำเนินการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดแนวทาง ดังนี้

๑. ติดตามผลการดำเนินงานเป็นรายไตรมาส
๒. ประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการและกิจกรรม
๓. สรุปผลและรายงานผู้บริหารประจำปี
๔. นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนในปีถัดไป

## สรุปสาระสำคัญของแผน

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลกระสัง เป็นแผนที่มุ่งเน้นทั้งการบริหารทรัพยากรบุคคลในปัจจุบัน และการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในระยะยาว เพื่อให้บุคลากรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดประชาชนและองค์กร